RÉSEAU DES TABLES RÉGIONALES DE GROUPES DE FEMMES DU QUÉBEC

OFFRE D'EMPLOI - CONTRAT

Gestionnaire de l'information numérique

Le Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec est un regroupement provincial composé des 17 Tables régionales de groupes de femmes au Québec. Il s'agit d'un regroupement féministe de défense collective des droits, qui travaille sur les questions mettant en jeu les intérêts et les droits des femmes. La spécificité du regroupement est représentée par l'expertise régionale développée par les Tables régionales dans les dossiers de la condition féminine. Porte-voix des régions auprès des instances nationales, le RTRGFQ favorise la prise de parole collective des Tables régionales, tout en respectant leurs particularités. Le RTRGFQ et les Tables régionales sont en action depuis plus de 20 ans pour favoriser la participation des femmes à la vie démocratique québécoise.

Mandat principal : Suite à une analyse des besoins, effectuer la gestion documentaire de nos documents électroniques

- Distinguer les documents à garder et à détruire.
- Créer un plan de classification
- Proposer un calendrier de conservation

Qualifications requises : Diplômée (collégial ou universitaire) en techniques de documentation, archivistique ou gestion documentaire

Qualités personnelles :

Grande rigueur et précision, capacité de recherche, analyse et synthèse, curiosité, esprit de collaboration, collégialité, souplesse, autonomie

Atout : connaissance du milieu féministe et communautaire

Conditions :

- Contrat de 120 heures, ajustable au besoin.
- Honoraires de 50$/heure.
- En télétravail

Faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation expliquant votre intérêt à travailler au sein d'un organisme féministe au plus tard le 16 septembre 2022 à l'adresse courriel suivante : rtrgfq@gmail.com. Prière d'indiquer OFFRE D'EMPLOI dans l'objet du courriel.

Le Réseau est activement engagé dans un processus visant à favoriser l'embauche de femmes historiquement marginalisées et qui font face à des barrières systémiques à l'emploi (racisme, homophobie, transphobie, capacitisme ou toute autre oppression / discrimination). Le Réseau souhaite encourager les candidatures de femmes appartenant à un ou plusieurs groupes discriminés. Ces candidatures seront priorisées. Si vous le désirez, vous pouvez inscrire cette appartenance dans votre candidature.